



КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Многофункциональный региональный центр прикладных квалификаций «Техникум энергомашиностроения и металлообработки»

ПРИНЯТО

Общим собранием
СПб ГБПОУ «МРЦПК «ТЭиМ»
Протокол от 11 января 2022 года № 4

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
СПб ГБПОУ «МРЦПК «ТЭиМ»
от 14 января 2022 года № 12

Директор
СПб ГБПОУ «МРЦПК «ТЭиМ»

В.А. Пшонко



ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ № 135

ПОЛОЖЕНИЕ

**о предоставлении дополнительных оплачиваемых дней отдыха
работникам Санкт-Петербургского государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Многофункциональный региональный центр прикладных
квалификаций «Техникум энергомашиностроения и
металлообработки»**

Санкт-Петербург
2022

1. Общие положения

1.1. Положение о предоставлении дополнительных оплачиваемых дней отдыха работникам Санкт-Петербургского государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Многофункциональный региональный центр прикладных квалификаций «Техникум энергомашиностроения и металлообработки» разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ, Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2020 № 121 «О мерах по противодействию распространению в Санкт-Петербурге новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», Рекомендациям работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.10.2021, протокол N 9), Уставом и локальными нормативными актами техникума.

1.2. Настоящее положение предусматривает порядок и условия предоставления работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), диспансеризацию и сдающим кровь и ее компоненты дополнительных оплачиваемых дней отдыха.

2. Порядок предоставления работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), дополнительных оплачиваемых дней отдыха

2.1. Работники, прошедшие вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19) (далее вакцинация) могут быть освобождены от работы на два рабочих дня с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

2.2. Работнику при получении первого и (или) второго компонентов вакцины предоставляется дополнительные два дня отдыха в день проведения ими вакцинации и на следующий день после нее.

2.3. Указанные дни отдыха не могут быть присоединены к ежегодному оплачиваемому отпуску или использованы в другое время, кроме дней, указанных в п.2.2. настоящего Положения.

2.3. В случае, если день вакцинации, либо день следующий после прохождения вакцинации является выходным, днем отпуска или нерабочим праздничным днем, дополнительный день (дни) отдыха не предоставляется.

2.4. Работник, прошедший вакцинацию, освобождается от работы на основании его письменного заявления при согласовании с работодателем.

2.5. Работники для предоставления им дополнительных оплачиваемых дней отдыха обязаны предоставить работодателю справку (сертификат) медицинской организации, подтверждающую прохождение ими вакцинации.

2.6. Если работник не предоставил справку (сертификат), либо не сделал прививку без уважительной причины и на работу в запланированный для неё день, либо день следующий после планируемой вакцинации, не явился, работодатель вправе не оплачивать такой день и применить к сотруднику дисциплинарное взыскание за прогул.

3. Порядок предоставления работникам, проходящим диспансеризацию, дополнительных оплачиваемых дней отдыха

3.1 Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от

работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

3.2. Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в п.3.3, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

3.3. Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

3.4. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

3.5. Работники обязаны предоставить работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.

4. Порядок предоставления работникам дополнительных оплачиваемых дней отдыха в случае сдачи ими крови и ее компонентов

4.1. В день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского осмотра работник освобождается от работы.

4.2. В случае, если по соглашению с работодателем работник в день сдачи крови и ее компонентов вышел на работу (за исключением работ с вредными и (или) опасными условиями труда, когда выход работника на работу в этот день невозможен), ему предоставляется по его желанию другой день отдыха.

4.3. В случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха.

4.4. После каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.

4.5. При сдаче крови и ее компонентов работодатель сохраняет за работником его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха.

4.6. Работник обязан предоставить работодателю справку медицинской организации, подтверждающую факт медицинского обследования или медицинского обследования с последующей сдачей крови или ее компонентов. Справка наряду с письменным заявлением работника о предоставлении освобождения от работы в связи со сдачей крови служит основанием для предоставления работодателем дополнительного оплачиваемого выходного дня с начислением среднего заработка, при этом день освобождения от работы согласовывается с работодателем.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение не может противоречить действующему законодательству РФ.

5.2. Настоящее Положение действует до его отмены, изменения или замены новым.